

GVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Ghidului carierei cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și din unitățile subordonate

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 5 alin. (3) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1 - Se aprobă Ghidul carierei cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și din unitățile subordonate, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 - Normele de aplicare a Ghidului prevăzut la art. 1 se aprobă prin ordin al ministrului afacerilor interne în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Art. 3 - La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Hotărârea Guvernului nr. 505/2023 pentru aprobarea Ghidului carierei cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și din unitățile subordonate se abrogă.

Art. 4 - Procedurile de ocupare a posturilor prin concurs, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se finalizează potrivit reglementărilor aflate în vigoare la momentul inițierii acestora.

PRIM-MINISTRU

ION – MARCEL CIOLACU



Ghidul carierei cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și din unitățile subordonate

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1 - Prezentul ghid stabilește regulile privind organizarea și dezvoltarea carierei cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și din unitățile subordonate, denumite în continuare cadre militare.

Art. 2 - În înțelesul prezentului ghid, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) **cariera cadrelor militare** reprezintă parcursul profesional al ofițerilor, maștrilor militari și subofițerilor de la numirea în prima funcție și până la trecerea în rezervă sau direct în retragere/încetarea raporturilor de serviciu;

b) **categoria de funcții „ofițer specialist principal”** – cuprinde funcțiile de ofițer specialist principal I și ofițer specialist principal II din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență;

c) **categoria de funcții „ofițer specialist”** - cuprinde funcțiile de ofițer specialist principal din unitățile subordonate Inspectoratului General pentru Situații de Urgență și funcțiile de ofițer specialist I, ofițer specialist II și ofițer specialist III;

d) **categoria de funcții „ofițer”** – cuprinde funcțiile de ofițer principal I, ofițer principal II, ofițer principal III, ofițer I, ofițer II, ofițer III și ofițer IV;

e) **profilul de activitate** reprezintă ansamblul de sarcini și îndatoriri care definesc o funcție din punct de vedere al specificului activității;

f) **specializarea** reprezintă activitatea de formare profesională care asigură dobândirea cunoștințelor, deprinderilor sau competențelor profesionale necesare îndeplinirii atribuțiilor specifice funcției;

g) **perfecționarea** reprezintă activitatea de formare profesională care asigură dezvoltarea sau completarea cunoștințelor, deprinderilor sau competențelor profesionale necesare îndeplinirii atribuțiilor specifice funcției;

h) **cursurile pentru inițierea în carieră** sunt programe de formare profesională organizate într-un cadru instituționalizat care se fundamentează pe o proiectare didactică explicită a cunoștințelor militare generale cumulate cu cele specifice profilului de activitate și se adresează personalului încadrat din sursă externă care nu a urmat o altă formă de pregătire militară;

i) **sursă externă** reprezintă baza extinsă de recrutare a personalului și cuprinde orice persoană care îndeplinește condițiile de ocupare a funcției vacante, cu excepția personalului militar în activitate din cadrul Inspectoratului General pentru Situații de Urgență și structurile subordonate;

j) **trecere în corpul subofițerilor** reprezintă acordarea gradului militar și ocuparea funcțiilor vacante de subofițeri cu personal care provine din rândul



soldaților și gradaților profesioniști în condițiile stabilite de Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare;

k) trecere în corpul ofițerilor reprezintă acordarea gradului militar și ocuparea funcțiilor vacante de ofițeri cu personal care provine din rândul maiștrilor militari, subofițerilor sau al soldaților și gradaților profesioniști în condițiile stabilite de Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare;

l) structurile operative sunt structurile cu atribuții privind monitorizarea, evaluarea, înștiințarea, avertizarea, prealarmarea, alarmarea, alertarea, coordonarea și conducerea tehnică operațională a intervențiilor pentru gestionarea situațiilor de urgență, pregătirea personalului operativ, inclusiv prin exerciții, planificarea și mobilizarea resurselor proprii la instituirea măsurilor excepționale prevăzute de lege, elaborarea planurilor de dezvoltare strategică, precum și structurile care asigură răspunsul în situații de urgență și paza;

m) inspecția de prevenire este structura care îndeplinește atribuții pe linie de prevenire a situațiilor de urgență conform cadrului normativ care reglementează principiile de organizare, funcționarea și atribuțiile serviciilor de urgență profesionale.

n) structurile suport sunt structurile cu atribuții rezultate din actele normative care reglementează domeniul acestora de activitate, necesare în principal îndeplinirii optime a atribuțiilor structurilor prevăzute la lit. l) și lit. m).

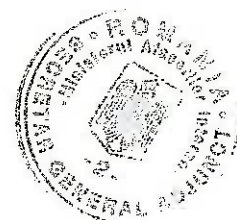
Art. 3 - (1) Cariera cadrelor militare începe cu acordarea primului grad de ofițer, maestru militar sau subofițer și numirea în prima funcție, în condițiile Legii nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Ofițerii, maiștrii militari și subofițerii sunt numiți în prima funcție în raport cu nevoile de încadrare ale instituției, rezultatele obținute și opțiunile cadrelor militare.

Art. 4 - (1) În baza formării profesionale, cadrele militare în activitate sunt confirmate în arme sau servicii și specialități militare și sunt considerate în serviciul militar activ ca militari profesioniști.

(2) Trecerea cadrelor militare în activitate dintr-o armă sau serviciu și specialitate militară în alta se face în raport cu nevoile Inspectoratului General pentru Situații de Urgență, după parcurgerea formării profesionale corespunzătoare, în condițiile Legii nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Cadrelor militare le sunt recunoscute arma sau serviciul și specialitatea militară în care sunt confirmate inițial ori dobândite ca urmare a trecerii dintr-o armă sau serviciu și specialitate militară în alta, pe întreaga perioadă a carierei militare, indiferent de domeniul în care activează.



Capitolul II

Reguli privind evoluția în cariera militară

Secțiunea 1 - Elementele carierei militare

Art. 5 – Evoluția în cariera militară se poate realiza prin:

- a) promovarea în funcții;
- b) înaintarea în grad;
- c) trecerea dintr-un corp militar în altul.

Secțiunea a 2-a - Promovarea în funcție

Art. 6 - Promovarea în funcție a cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și din unitățile subordonate se poate face prin:

- a) numirea cadrelor militare în funcții prevăzute în statele de organizare cu grad și/sau coeficient superior celor din care au fost eliberate;
- b) numirea cadrelor militare care au ocupat funcții de execuție în funcții de comandă prevăzute cu același coeficient și grad.

Art. 7 - (1) Promovarea în funcție a cadrelor militare se realizează pe baza experienței acumulate în profilul de activitate al funcției dacă îndeplinesc cumulativ condițiile generale și specifice prevăzute în prezentul ghid.

(2) Condiții generale pe care cadrele militare în activitate trebuie să le îndeplinească pentru promovarea în funcție sunt:

- a) să îndeplinească cerințele din fișa postului;
- b) să fi obținut la ultimele 3 aprecieri de serviciu anuale calificativul de cel puțin „bun”;
- c) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puse la dispoziție în condițiile art. 89 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare;

(3) Condiții specifice pe care cadrele militare în activitate trebuie să le îndeplinească pentru promovarea în funcție sunt:

- a) să fi absolvit cursurile corespunzătoare funcției, conform art. 8-11;
- b) să îndeplinească, în același profil de activitate, condițiile de vechime în funcții, conform art. 8 - 11 sau să cumuleze o vechime de minimum 3 ani în funcții de comandă/5 ani în funcții de execuție, dacă acestea sunt prevăzute cu grad și coeficient egal sau superior celei mai mari funcții, prevăzute în anexele 1 - 3, de pe care se poate promova în cadrul unității unde se regăsește funcția supusă selecției.

Art. 8 - Condițiile specifice pentru promovarea în funcțiile de ofițeri din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență sunt prevăzute în Anexa nr. 1.

Art. 9 - Condițiile specifice pentru promovarea în funcțiile de ofițeri din structurile operative ale inspectoratelor pentru situații de urgență și ale Unității Speciale de Intervenție în Situații de Urgență sunt prevăzute în Anexa nr. 2.



Art. 10 - Condițiile specifice pentru promovarea în funcțiile de ofițeri din unitățile neoperative, precum și din inspecția de prevenire/structurile suport ale unităților operative subordonate Inspectoratului General pentru Situații de Urgență sunt prevăzute în Anexa nr. 3.

Art. 11 - Condițiile specifice pentru promovarea în funcțiile de subofițeri sunt prevăzute în Anexa nr. 4.

Art. 12 - Promovarea ofițerilor în funcții de execuție în cadrul aceleiași categorii de funcții respectiv, categoria de funcții „ofițer”, categoria de funcții „ofițer specialist” și categoria de funcții „ofițer specialist principal”, așa cum sunt definite la art. 2 lit. b) - d), se poate realiza, în același profil de activitate, fără aplicarea condițiilor specifice prevăzute la art. 7 alin. (3).

Art. 13 - Metodologia de promovare a cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și din unitățile subordonate se stabilește prin normele de aplicare a prezentului ghid.

Art. 14 - Modalitatea de ocupare a funcțiilor de comandă de către cadrele militare care încadrează funcții de execuție cu coeficient și/sau grad superior se stabilește prin normele de aplicare a prezentului ghid.

Secțiunea a 3-a - Funcția de execuție

Art. 15 - (1) Stagiul minim în funcția de execuție pe care o încadrează cadrele militare ca urmare a numirii în prima funcție la repartitia din unitățile/instituțiile de învățământ care pregătesc personal pentru nevoile Inspectoratului General pentru Situații de Urgență, la trecerea soldaților și a gradaților profesioniști în corpul subofițerilor/ofițerilor sau la încadrarea din sursă externă precum și ca urmare a trecerii subofițerilor/maistrilor militari în corpul ofițerilor, rechemării în activitate sau mutării într-o altă unitate este de 3 ani.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), modificarea raportului de serviciu poate interveni înainte de efectuarea stagiului de 3 ani de la numire în următoarele situații:

a) când se produc modificări în statele de organizare sau în cazul reorganizării unității;

b) în cazul cadrelor militare mutate dintr-o unitate în alta, atunci când promovează în funcție, cu respectarea celorlalte condiții stabilite de prezentul ghid;

c) când sunt sancționați cu retrogradarea în funcție în cazul ofițerilor;

d) ca urmare a clasării „apt limitat” de către comisiile de expertiză medico-militară, atunci când nu mai pot îndeplini atribuțiile funcției deținute;

e) în situația repunerii în funcția deținută anterior a unui cadru militar suspendat din funcție sau pus la dispoziție;

f) în cazul promovării absolvenților Facultății de Pompieri din cadrul Academiei de Poliție «Alexandru Ioan Cuza», care ocupă funcții de ofițer III, conform prevederilor art. 20 alin. (2).

g) în cazul promovării personalului în cadrul aceleiași categorii de funcții respectiv, categoria de funcții „ofițer”, categoria de funcții „ofițer specialist” și



categoria de funcții „ofițer specialist principal”, așa cum sunt definite la art. 2 lit. b) - d), în cadrul aceleiași structuri din cadrul aceleiași unități.
(3) Promovarea ofițerilor conform alin. (2) lit. g) se poate realiza fără respectarea condiției generale prevăzută la art. 7 alin. (2) lit. b) și a condițiilor specifice prevăzute la art. 7 alin. (3).

Art. 16 - Ofițerii din cadrul unităților subordonate Inspectoratului General pentru Situații de Urgență pot promova în funcții de execuție vacante din categoria „ofițer specialist principal” prevăzute în statul de organizare al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență dacă au efectuat un stagiu de minimum 5 ani în funcții prevăzute cu grad de ofițer.

Art. 17 - Subofițerii din cadrul unităților subordonate Inspectoratului General pentru Situații de Urgență pot ocupa funcții de execuție vacante de subofițer prevăzute în statul de organizare al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență dacă au efectuat un stagiu de minimum 5 ani în funcții de subofițer.

Art. 18 - Pentru ocuparea funcțiilor vacante de execuție de subofițer instructor cadrele militare trebuie să cumuleze minimum 4 ani vechime în funcții prevăzute cu grade de subofițer în cadrul echipelor/echipajelor de intervenție și să dețină calificarea de instructor/formator.

Art. 19 - Modificarea raporturilor de serviciu a cadrelor militare care ocupă funcții de execuție prin mutare pe funcții de execuție prevăzute cu grade și coeficienți egali sau inferiori în cadrul unei structuri cu alt profil de activitate se realizează cu respectarea condițiilor specifice prevăzute la art. 7 alin. (3).

Secțiunea a 4-a - Funcția de comandă

Art. 20 - (1) Cadrele militare în activitate care îndeplinesc condițiile de ocupare prevăzute la art. 7 - 11 pot fi promovate în funcții prevăzute cu soldă de comandă.

(2) Absolvenții Facultății de Pompieri din cadrul Academiei de Poliție «Alexandru Ioan Cuza» sau ai altor instituții militare de învățământ superior din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională care formează ofițeri în specialitățile militare corespunzătoare posturilor pot fi încadrați, prin numire directă, în funcțiile de comandant pichet, comandant stație, adjunct comandant secție, locțiitor comandant detașament și comandant detașament instrucție, indiferent de anul absolvirii și, după caz, fără îndeplinirea condiției prevăzută la art. 7 alin. (2) lit. b).

Art. 21 - (1) Ofițerii care din motive neimputabile au fost eliberați din funcții de comandă și au fost puși la dispoziție, pot ocupa, cu acordul lor, în același profil de activitate, funcții de comandă vacante, prevăzute cu grade și coeficienți de ierarhizare egali sau inferiori funcției din care au fost eliberați.

(2) Dacă până la expirarea perioadei legale de punere la dispoziție nu au fost numiți într-o funcție de comandă în condițiile alin. (1), ofițerii vor fi numiți în funcții de execuție prevăzute cu grade și coeficienți de ierarhizare egali sau inferiori funcției din care au fost eliberați, din același profil de activitate, fără acordul lor.



Art. 22 - Cadrele militare care ocupă o funcție de comandă pot fi mutate la cerere sau în interesul serviciului în cadrul aceleiași unități sau în cadrul altei unități pe funcții prevăzute cu grade și coeficienți egali sau inferiori în același profil de activitate.

Secțiunea a 5-a – Înaintarea în grad

Art. 23 – Înaintarea cadrelor militare în gradele următoare se realizează în conformitate cu prevederile Legii nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

Secțiunea a 6-a - Trecerea dintr-un corp în altul

Art. 24 - (1) Maiștrii militari, subofițerii și soldații și gradații profesioniști în activitate pot trece în corpul ofițerilor dacă îndeplinesc condițiile art. 36 lit. e) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, și au absolvit cursul de formare a ofițerilor în activitate.

(2) Metodologia de admitere, organizare și desfășurare a cursului de formare a ofițerilor în activitate precum și de repartizare a candidaților pe unități se stabilește prin normele de aplicare a prezentului ghid.

Art. 25 – (1) Soldații și gradații profesioniști în activitate pot trece în corpul subofițerilor în condițiile art. 40 lit. e) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Metodologia de admitere, organizare și desfășurare a cursului de formare a subofițerilor în activitate prevăzut la art. 40 lit. e) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, precum și de repartizare a candidaților pe unități se stabilește prin normele de aplicare a prezentului ghid.

CAPITOLUL III

Sistemul de cursuri/ programe de formare profesională

Art. 26 - Dobândirea competențelor profesionale minime necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor la numirea în prima funcție de cadru militar și dezvoltarea competențelor profesionale deja dobândite se realizează prin parcurgerea programelor de formare profesională organizate în acest scop în cadrul instituțiilor de formare profesională din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională sau de către furnizori de formare profesională autorizați la nivel național în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare, pentru realizarea competențelor profesionale care nu se pot dobândi în context formal al învățării prin programe instituționale și care sunt strict necesare specializării sau perfecționării activității personalului.

Art. 27 - Programele de formare profesională destinate formării inițiale și continue a cadrelor militare se realizează prin:

- a) cursuri pentru inițierea în carieră;
- b) cursuri/stagii pentru dezvoltarea carierei.



Art. 28 - (1) Cursurile pentru inițierea în carieră se organizează în vederea formării inițiale, potrivit specificului instituției, a cadrelor militare care au dobândit acest statut prin încadrare din sursă externă și nu au o altă formă de pregătire militară.

(2) Planificarea și participarea personalului la cursurile pentru inițierea în carieră se realizează fără a depăși termenul de 30 de zile de la dobândirea statutului de cadru militar.

(3) Prin excepție, în situația în care cursul pentru inițiere în carieră nu se poate organiza în termenul prevăzut la alin. (2), din motive justificate, inspectorul general poate aproba prelungirea termenului de organizare a cursului până la 90 de zile.

(4) Cursurile pentru inițierea în carieră au o durată minimă de 360 ore și se desfășoară la forma de învățământ cu frecvență.

(5) Personalul care din motive neimputabile nu poate participa la cursul pentru inițierea în carieră în termenele specificate la alin. (2) și (3) are obligativitatea promovării acestuia în primul an de activitate.

Art. 29 - (1) Cursurile pentru dezvoltarea carierei sunt programe de formare profesională continuă care dau posibilitatea absolvenților acestora să ocupe unele categorii de funcții, să-și actualizeze sau să-și perfecționeze cunoștințele și deprinderile profesionale.

(2) Cursurile pentru dezvoltarea carierei sunt:

a) curs de capacitate profesională pentru acordarea gradului de colonel;

b) curs de perfecționare în specialitate pentru acordarea gradului de maior;

c) curs de formare a ofițerilor în activitate;

d) curs de formare a subofițerilor în activitate;

e) cursuri pentru ocuparea funcțiilor de comandă;

f) cursuri de specializare;

g) cursuri de perfecționare;

h) alte cursuri și programe de formare profesională necesare îndeplinirii atribuțiilor funcției.



Art. 30 - (1) Cadrele militare se pot înscrie la cursurile pentru ocuparea funcțiilor de comandă sau la cursul de comandant echipaj dacă au efectuat jumătate din perioada de vechime necesară ocupării funcției pentru care se organizează cursul.

(2) Participarea la cursurile prevăzute la alin. (1) se realizează cu aprobarea comandantului unității.

Art. 31 - Comandanții de unități răspund de asigurarea rezervei de personal care îndeplinește condițiile necesare promovării în funcții prevăzute la art. 7 alin. (3) lit. a).

Art. 32 - (1) Pentru exercitarea atribuțiilor funcțiilor în care sunt încadrați, absolvenții instituțiilor militare sau civile de învățământ superior care pregătesc personal pentru nevoile Inspectoratului General pentru Situații de Urgență au obligativitatea absolvirii cursului de specializare pentru promoția de ofițeri.

(2) Cursul prevăzut la alin. (1) se organizează fără a depăși termenul de 30 de zile de la prima numire.

(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică ofițerilor care au absolvit anterior aplicării prezentului ghid.

Art. 33 - Programele de formare profesională care se organizează în cadrul instituțiilor din subordinea Inspectoratului General pentru Situații de Urgență cu atribuții pe linie de formare profesională a personalului, se stabilesc în strictă concordanță cu atribuțiile funcțiilor sau cu nevoile instituției prin ordin al inspectorului general.

Art. 34 - Cadrele militare în activitate pot participa, în baza aprobării comandantului unității, la alte programe de formare profesională decât cele pentru dezvoltarea carierei, organizate în țară și/sau în străinătate, dacă acestea asigură îmbunătățirea pregătirii în raport cu nevoile de performanță profesională.

CAPITOLUL VI

Dispoziții finale și tranzitorii



Art. 35 - Consilierea și orientarea profesională a cadrelor militare în activitate intră în sarcina structurilor de resurse umane din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și din unitățile subordonate.

Art. 36 - (1) În situația în care în statele de organizare ale Inspectoratului General pentru Situații de Urgență și unităților subordonate vor fi prevăzute funcții care nu se regăsesc în prezentul ghid, pentru ocuparea lor precum și pentru schimbarea ulterioară a raporturilor de serviciu a persoanelor care ocupă aceste funcții, se pot aplica condiții similare cu cele stabilite pentru una dintre funcțiile/categoriile de funcții prevăzute în ghid.

(2) Asimilarea condițiilor pentru funcțiile menționate la alin. (1) se face de către ministrul afacerilor interne la propunerea Inspectoratului General pentru Situații de Urgență.

Art. 37 - Prevederile prezentului ghid nu se aplică pentru încadrarea funcțiilor prevăzute cu specialități militare specifice armeei marine și nici pentru încadrarea funcțiilor didactice specifice corpului instructorilor militari.

Art. 38 - Condiția prevăzută la art. 7 alin. (3) lit. a) nu se aplică în primele 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Art. 39 - (1) Dacă nu a fost identificat personal care să îndeplinească condițiile de promovare stabilite pentru funcțiile de execuție din cadrul Inspectoratului General pentru Situații de Urgență și unităților subordonate, iar deficitul de personal afectează îndeplinirea obiectivelor instituționale, inspectorul general poate aproba ocuparea funcțiilor cu cadre militare care nu îndeplinesc condițiile de vechime impuse.

(2) Ocuparea funcțiilor vacante în condițiile alin. (1) se realizează prin reducerea graduală, cu câte un an, a perioadei de vechime în funcții necesară promovării.

Art. 40 - (1) În situația în care, pentru ocuparea unei funcții de comandă vacante, nu a fost identificat personal care să îndeplinească condițiile de vechime prevăzute de prezentul ghid, pentru asigurarea continuității managementului structurilor, cu aprobarea ministrului afacerilor interne, se poate reduce la jumătate perioada de vechime necesară.

(2) În situația în care funcția de comandă vacantă nu se ocupă nici în condițiile alin. (1), ministrul afacerilor interne poate aproba extinderea ariei de recrutare la personalul care îndeplinește condițiile pentru încadrarea funcțiilor de pe care se poate promova pe funcția vacantă conform art. 8 - 11.

(3) În situațiile prevăzute la alin. (1) și (2), nu se aplică condiția absolvirii programelor de formare specifice prevăzute în anexe, însă se impune obligativitatea absolvirii acestora în termen de maximum un an de la numirea în funcție.

Art. 41 - Prevederile art. 39 și ale art. 40 se aplică pentru o perioadă de 8 ani de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Art. 42 - Ordinul inspectorului general prevăzut la art. 33 se emite în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Art. 43 - Anexele nr. 1 - 4 fac parte integrantă din prezentul ghid.



Condițiile specifice pentru promovarea în funcțiile de ofițeri din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență

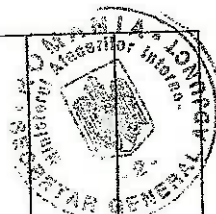
Nr. crt.	Funcția/categoria de funcții	Cursuri necesare ocupării funcției	Vechime în funcții
1.	Inspector general	Curs postuniversitar de management strategic	2 ani - prim-adjunct / adjunct al inspectorului general sau 5 ani - inspector șef
2.	Prim-adjunct al inspectorului general	Curs postuniversitar de management strategic	2 ani - șef direcție în subordinea primului adjunct al inspectorului general sau 3 ani - inspector șef
3.	Adjunct al inspectorului general	Curs postuniversitar de management strategic	2 ani - șef direcție în subordinea adjunctului inspectorului general sau 3 ani - inspector șef
4.	Șef direcție	Master în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției sau în domeniul management	2 ani - locțiitor șef direcție la inspectoratul general / inspector șef / comandant unitate ¹ sau 3 ani - șef serviciu la inspectoratul general / șef birou la inspectoratul general sau 4 ani - prim-adjunct al inspectorului șef / adjunct al inspectorului șef
5.	Locțiitor șef direcție	Master în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției sau în domeniul management	2 ani - șef serviciu la inspectoratul general sau/ șef birou la inspectoratul general sau 2 ani - prim-adjunct al inspectorului șef / adjunct al inspectorului șef / locțiitor comandant unitate ¹
6.	Șef serviciu/șef birou	Curs șef serviciu / șef birou	2 ani - locțiitor comandant unitate ¹ / șef serviciu la unități subordonate/ șef birou la unități subordonate/ șef centru operațional/ șef inspecție de prevenire/ comandant unitate ² / șef catedră/ contabil șef/ funcții de comandă prevăzute cu grade și coeficienți egali

¹ La unități din subordinea inspectoratului general cu atribuții pe linia formării profesionale a personalului, Unitatea Specială de Intervenție în Situații de Urgență, Baza pentru Logistică a Inspectoratului General pentru Situații de Urgență, Baza de Reparații a Tehnicii de Intervenție, Centrul Național pentru Securitate la Incendiu și Protecție Civilă.

² La Centrul de Comunicații și Informatică, Depozite Rezerve Proprii.



			<p>sau 3 ani - ofițer specialist principal I la inspectoratul general sau 5 ani – ofițer specialist principal II la inspectoratul general 3 ani în funcții din categoria de funcții „ofițer specialist” la inspectoratul general sau 5 ani în funcții prevăzute cu grad de ofițer 3 ani – în funcții din categoria de funcții „ofițer” provenit din ofițer în alt profil de activitate sau 4 ani - în funcții din categoria de funcții „ofițer” provenit din maistru militar / subofițer sau 4 ani - în funcții din categoria de funcții „ofițer” provenit din soldat și gradat profesionist sau 4 ani - în funcții din categoria de funcții „ofițer” provenit din promoția de ofițeri – absolvenți licență/master profesional sau 5 ani - în funcții din categoria de funcții „ofițer” provenit din sursă externă 4 ani – în funcții prevăzute cu grad de ofițer sau 3 ani – în funcții din categoria de funcții „ofițer” la inspectoratul general</p>
7.	Funcții din categoria de funcții „ofițer specialist principal”	-	
8.	Funcții din categoria de funcții „ofițer specialist” din structurile suport/inspecția de prevenire	-	
9.	Funcții din categoria de funcții „ofițer specialist” din structurile operative	-	
10.	Funcții din categoria de funcții „ofițer” din structurile suport/inspecția de prevenire	<p>Master profesional organizat în scopul formării ofițerilor la instituțiile de formare profesională care pregătesc personal pentru nevoile IGUSU Curs de specializare pentru ofițeri care își schimbă profilul de activitate Curs de specializare pentru ofițeri absolvenți școlarizați în beneficiul IGUSU</p>	<p>3 ani – ofițer în alt profil de activitate - absolvent academie militară</p>



		Curs de formare a ofițerilor pentru ofițerii proveniți din maiștri militari / subofițeri	3 ani – maistrul militar / subofițer
		Curs de formare a ofițerilor pentru ofițerii proveniți din soldați și gradați profesioniști	4 ani – soldat și gradat profesionist
		Curs pentru inițierea în carieră a ofițerilor proveniți din sursă externă	-
11.	Funcții din categoria de funcții „ofițer” din structurile operative	-	3 ani – în funcții prevăzute cu grad de ofițer

Notă:

- În cazul structurilor din inspectoratul general, altele decât cele operative, în care cele mai mici funcții sunt cele din categoria de funcții „ofițer specialist”, funcțiile prevăzute cu coeficientul cel mai mic dintre acestea pot fi încadrate cu respectarea condițiilor de studii și de vechime prevăzute la nr. crt. 10.
- Vechimea în funcție necesară promovării poate fi obținută și prin cumularea vechimilor pe care cadrele militare le au în celelalte funcții de pe care se poate promova după un număr de ani similar sau inferior.
- Ofițerii pot promova pe funcții pe care le-au deținut la un moment dat în carieră sau pe funcții prevăzute cu grade și coeficienți mai mici decât acestea, în același profil de activitate, fără respectarea condițiilor de vechime în funcții.
- Se exceptează de la condiția absolvirii cursului de șef birou/șef serviciu ofițerii care au absolvit cursul pentru comandă subunitate.



Condițiile specifice pentru promovarea în funcțiile de ofițeri din structurile operative ale inspectoratelor pentru situații de urgență și Unității Speciale de Intervenție în Situații de Urgență

Nr. crt.	Funcția/categoria de funcții	Cursuri necesare ocupării funcției	Vechime în funcții
1.	Inspector șef la ISU București-Ilfov	Curs pentru comanda unităților	2 ani - prim-adjunct al inspectorului șef la ISU ¹ București-Ilfov / inspector șef la inspectoratele județene 6 ani ² - adjunct al inspectorului șef la ISU București-Ilfov/ ³ șef al inspecției de prevenire la ISU București-Ilfov
2.	Inspector șef la inspectoratele județene	Curs pentru comanda unităților	2 ani - prim-adjunct al inspectorului șef la inspectoratele județene sau 6 ani ² - șef al inspecției de prevenire
3.	Comandant unitate specială	Curs pentru comanda unităților	2 ani - locțiitor comandant unitate specială
4.	Prim-adjunct al inspectorului șef la ISU București-Ilfov	Curs pentru comanda unităților	3 ani - șef centru operațional la ISU București-Ilfov/ prim adjunct al inspectorului șef la inspectoratele județene sau 5 ani - comandant grup intervenție sau 7 ani - șef serviciu/ șef birou în subordinea nemijlocită a prim-adjunctului inspectorului șef la ISU București-Ilfov
5.	Prim-adjunct al inspectorului șef la inspectoratele județene	Curs pentru comanda unităților	3 ani - șef centru operațional județean sau 5 ani - șef serviciu/șef birou
6.	Locțiitor comandant unitate specială	Curs pentru comanda unităților	3 ani - șef serviciu /șef birou sau 7 ani ⁴ - în funcții din categoria de funcții „ofițer specialist” sau 10 ani - comandant detașament

¹ ISU - inspectoratul pentru situații de urgență

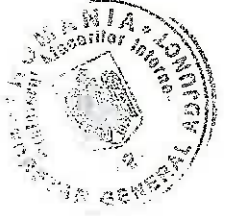
² Suplimentar trebuie să îndeplinească condiția de vechime de 3 ani în funcții prevăzute cu grad de ofițer în structurile de intervenție.

³ Care are în subordine Inspecția de Prevenire

⁴ Condiție aplicabilă doar ofițerilor care cumulează în profilul de activitate o vechime totală de minimum 10 ani în funcții prevăzute cu grad de ofițer



Nr. crt.	Funcția/categoria de funcții	Cursuri necesare ocupării funcției	Vechime în funcții
7.	Șef centru operațional la ISU București-Ilfov	Curs șef birou/șef serviciu	2 ani - adjunct șef centru operațional la ISU București-Ilfov sau 3 ani - comandant grup de intervenție sau 5 ani - șef serviciu /șef birou ⁵ la ISU București-Ilfov sau locțiitor comandant grup de intervenție/ șef centru operațional județean
8.	Adjunct șef centru operațional la ISU București-Ilfov	Curs șef birou/șef serviciu	2 ani - șef serviciu /șef birou ⁵ la ISU București-Ilfov sau locțiitor comandant grup de intervenție/ șef centru operațional județean
9.	Comandant grup de intervenție	Curs șef birou/șef serviciu	2 ani - locțiitor comandant al grupului de intervenție sau șef serviciu /șef birou ⁵ la ISU București-Ilfov sau șef centru operațional județean sau 5 ani - șef serviciu/șef birou/ funcții de comandă ⁶ prevăzute cu grade și coeficienți egali la inspectoratele județene/unitatea specială/ grupurile de intervenție
10.	Șef centru operațional județean sau Șef serviciu /șef birou ⁵ la ISU București-Ilfov sau Locțiitor al comandantului grupului de intervenție	Curs șef birou/șef serviciu	2 ani - adjunct șef centru operațional județean/șef birou în cadrul serviciului sau șef serviciu/șef birou/ funcții de comandă ⁶ prevăzute cu grade și coeficienți egali la inspectoratele județene/unitatea specială/ grupurile de intervenție sau 5 ani ⁴ - în funcții din categoria de funcții „ofiter specialist” sau 10 ani - comandant detașament
11.	Adjunct șef centru operațional județean sau Șef serviciu/șef birou/ funcții de comandă ⁶ prevăzute cu grade și coeficienți egali la inspectoratele județene/unitatea specială/ grupurile de intervenție	Curs șef birou/șef serviciu	2 ani ⁷ - în funcții din categoria de funcții „ofiter specialist” în unități subordonate inspectoratului general sau 7 ani ⁷ - comandant detașament

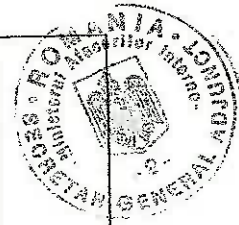


⁵ Cu excepția șefului de birou din cadrul grupului de intervenție

⁶ Cu excepția funcției de comandant detașament/locțiitor comandant detașament

⁷ Condiție aplicabilă doar ofițerilor care cumulează în profilul de activitate o vechime totală de minimum 8 ani în funcții prevăzute cu grad de ofiter

Nr. crt.	Funcția/categoria de funcții	Cursuri necesare ocupării funcției	Vechime în funcții
12.	Funcții din categoria de funcții „ofițer specialist”	<p>-</p> <p>Curs de specializare pentru promoția de ofițeri</p> <p>Curs de formare a ofițerilor pentru ofițerii proveniți din maiștri militari/subofițeri¹⁰</p> <p>Curs de formare a ofițerilor pentru ofițerii proveniți din soldați și gradați profesioniști¹⁰</p>	<p>3 ani – comandant detașament/ funcții din categoria de funcții „ofițer”⁸ sau 5 ani – comandant secție</p> <p>- absolvent academie militară⁹</p> <p>3 ani - maistrul militar / subofițer</p> <p>4 ani - soldat și gradat profesionist</p>
13.	Funcții din categoria de funcții „ofițer”	<p>-</p> <p>Curs de specializare pentru promoția de ofițeri</p>	<p>2 ani - comandant secție sau 3 ani – locuitor comandant detașament / comandant stație / adjunct comandant secție / comandant pichet</p> <p>- absolvent academie militară¹¹</p>
14.	Comandant detașament	Curs comandă subunitate	<p>2 ani - comandant secție sau 3 ani - locuitor comandant detașament / comandant stație / adjunct comandant secție / comandant pichet</p>
15.	Comandant secție	Curs comandă subunitate	<p>3 ani - comandant stație / adjunct comandant secție / comandant pichet</p> <p>- ofițer III în structurile de intervenție</p>
16.	Locuitor comandant detașament / comandant stație / adjunct comandant secție / comandant pichet	<p>Curs de specializare pentru promoția de ofițeri</p> <p>Curs de formare a ofițerilor pentru ofițerii proveniți din maiștri militari/subofițeri</p>	<p>- absolvent academie militară</p> <p>3 ani - șef gardă intervenție - stingere</p>



⁸Exceptând funcția de ofițer III în structurile din intervenție

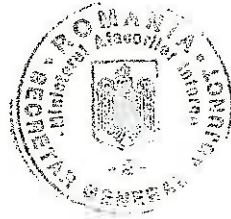
⁹Pentru structura Misiuni protecție civilă

¹⁰Pentru funcțiile din categoria de funcții „ofițer specialist” - misiuni protecție civilă și funcțiile din categoria de funcții „ofițer specialist” prevăzute cu specialitatea militară educație fizică

¹¹Pentru funcția de ofițer III din cadrul subunităților de intervenție

Notă:

1. Se exceptează de la condiția absolvirii cursului de șef birou/șef serviciu ofițerii care au absolvit cursul pentru comandă subunitate.
2. Vechimea în funcție necesară promovării poate fi obținută și prin cumularea vechimilor pe care cadrele militare le au în celelalte funcții de pe care se poate promova după un număr de ani similar sau inferior.
3. Ofițerii pot promova pe funcții pe care le-au deținut la un moment dat în carieră sau pe funcții prevăzute cu grade și coeficienți mai mici decât acestea, în același profil de activitate, fără respectarea condițiilor de vechime în funcții.



Condițiile specifice pentru promovarea în funcțiile de ofițeri din unitățile neoperative¹, precum și din inspecția de prevenire /structurile suport ale unităților operative² subordonate Inspectoratului General pentru Situații de Urgență

Nr. crt.	Funcția/categoria de funcții	Cursuri necesare ocupării funcției	Vechime în funcții
0	1	2	3
1.	Comandant unitate	Curs pentru comanda unităților	2 ani - locțiitor comandant unitate/șef de stat major sau 3 ani - șef serviciu la unități subordonate IGSU /șef birou la unități subordonate IGSU / funcții de comandă prevăzute cu grade și coeficienți egali ³ sau 5 ani – în funcții din categoria de funcții „ofițer specialist” ⁴ sau 5 ani – în funcții din categoria de funcții „ofițer” ⁵
2.	Adjunct al inspectorului șef la ISU București-Ilfov (cu atribuții pe linia asigurării logistice)	Curs pentru comanda unităților	3 ani - șef serviciu la ISU București-Ilfov/ șef secție /șef birou în subordinea nemijlocită a adjunctului inspectorului șef la ISU București-Ilfov/ adjunct al inspectorului șef la inspectoratele județene/ locțiitor șef bază
3.	Adjunct al inspectorului șef la ISU București-Ilfov (care are în subordine Inspecția de Prevenire)	Curs pentru comanda unităților	4 ani - șef serviciu în cadrul inspecției de prevenire la ISU București-Ilfov / șef birou în cadrul inspecției de prevenire la ISU București-Ilfov/ șef inspecție de prevenire la inspectoratele județene
4.	Adjunct inspector șef la inspectoratele județene/ locțiitor comandant unitate	Curs pentru comanda unităților	3 ani - șef serviciu la unități subordonate/șef birou la unități subordonate IGSU / șef catedră/ funcții de comandă prevăzute cu grade și coeficienți egali sau 5 ani – în funcții din categoria de funcții „ofițer specialist” ⁶ sau

¹Prin sintagma „unități neoperative” se înțelege: unitățile din subordinea IGSU altele decât inspectoratele pentru situații de urgență și Unitatea Specială de Intervenție în Situații de Urgență

²Prin sintagma „unități operative” se înțelege: inspectoratele pentru situații de urgență sau Unitatea Specială de Intervenție în Situații de Urgență

³Doar în situația în care unitatea nu are prevăzută funcția de locțiitor comandant/ funcții de comandă prevăzute cu grade și coeficienți egali

⁴Doar în situația în care unitatea nu are prevăzută funcția de locțiitor comandant/ funcții de comandă prevăzute cu grade și coeficienți egali și nici funcția șef serviciu/șef birou

⁵Doar în situația în care unitatea nu are prevăzută funcția de locțiitor comandant/ funcții de comandă prevăzute cu grade și coeficienți egali, nici funcția de șef serviciu/șef birou și nici funcții din categoria de funcții „ofițer specialist”

⁶Doar în situația în care unitatea nu are prevăzută funcția de șef serviciu/șef birou

		5 ani - în funcții din categoria de funcții „ofiter” ⁷
		5 ani - în funcții din categoria de funcții „ofiter specialist” sau 7 ani - comandant detașament instrucție
5.	Șef de stat major	2 ani - adjunct șef inspecție de prevenire București-Ilfov sau 4 ani - șef serviciu în cadrul inspecției de prevenire la ISU București-Ilfov/ șef birou în cadrul inspecției de prevenire la ISU București-Ilfov / șef inspecție de prevenire la inspectoratele județene
6.	Șef inspecție de prevenire la ISU București-Ilfov	2 ani - șef serviciu în cadrul inspecției de prevenire la ISU București-Ilfov/ șef birou în cadrul inspecției de prevenire la ISU București-Ilfov/ șef inspecție de prevenire la inspectoratele județene
7.	Adjunct șef inspecție de prevenire ISU București-Ilfov	2 ani - adjunct șef inspecție de prevenire la inspectoratele județene sau 5 ani - în funcții din categoria de funcții „ofiter specialist” în cadrul inspecției de prevenire
8.	Șef inspecție de prevenire la inspectoratele județene	3 ani - în funcții din categoria de funcții „ofiter specialist” în cadrul inspecției de prevenire în unități subordonate inspectoratului general
9.	Adjunct șef inspecție de prevenire la inspectoratele județene	2 ani șef birou/ șef secție/comandant unitate ⁸
10.	Șef serviciu / contabil șef/ funcții de comandă prevăzute cu grade și coeficienți egali (cu birouri în subordine)	sau 5 ani în funcții din categoria de funcții „ofiter specialist” în compartiment independent din structura serviciului
11.	Șef serviciu / contabil șef/ șef laborator/ șef catedră/ funcții de comandă prevăzute cu grade și coeficienți egali (fără birouri în subordine)	2 ani comandant unitate ⁸ sau 5 ani în funcții din categoria de funcții „ofiter specialist” sau 5 ani în funcții din categoria de funcții „ofiter” ⁹ 5 ani în funcții prevăzute cu grad de subofiter ¹⁰
	Curs pentru comanda unităților	
	Curs șef birou/șef serviciu	
	Curs șef birou/șef serviciu	
	Curs șef birou/șef serviciu	
	Curs șef serviciu / șef birou	
	Curs șef serviciu / șef birou	
	Curs de formare a ofițerilor pentru ofițerii	



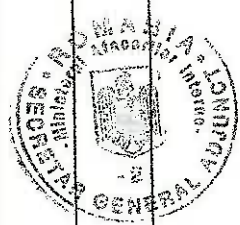
⁷ Doar în situația în care unitatea nu are prevăzută funcția de șef serviciu/șef birou și nici funcții din categoria de funcții „ofiter specialist”

⁸ La Centrul de Comunicații și Informatică, Depozite Rezerve Proprii

⁹ Doar în situația în care structura nu are prevăzute funcții din categoria de funcții „ofiter specialist”

¹⁰ Doar în situația structurilor de finanțiar care nu au prevăzute funcții de execuție prevăzute cu grad de ofițer

	proveniți din maiștri militari / subofițeri		2 ani comandant unitate ⁸ sau 3 ani în funcții din categoria de funcții „ofițer specialist” în unități subordonate inspectoratului general sau 4 ani comandant detașament - asigurare logistică sau 5 ani în funcții din categoria de funcții „ofițer” ⁹ 3 ani - în funcții din categoria de funcții „ofițer” provenit din ofițer în alt profil de activitate sau 4 ani - în funcții din categoria de funcții „ofițer” provenit din maistru militar / subofițer sau 4 ani - în funcții din categoria de funcții „ofițer” provenit din soldat și gradat profesionist sau 4 ani - în funcții din categoria de funcții „ofițer” provenit din promoția de ofițeri - absolvenți licență/master sau 5 ani - în funcții din categoria de funcții „ofițer” provenit din sursă externă
12.	Șef birou / funcții de comandă prevăzute cu grade și coeficienți egali ¹¹ Curs șef serviciu / șef birou		
13.	Funcții din categoria de funcții „ofițer specialist”		
14.	Funcții din categoria de funcții „ofițer”	Master profesional organizat în scopul formării ofițerilor la instituțiile de formare profesională care pregătesc personal pentru nevoile IGSU	-
		Curs de specializare pentru ofițeri care își schimbă profilul de activitate	3 ani – ofițer în alt profil de activitate
		Curs de specializare pentru ofițeri absolvenți școlarizați în beneficiul IGSU	- absolvent academie militară
		Curs de formare a ofițerilor pentru ofițeri proveniți din maiștri militari / subofițeri	3 ani – maistru militar / subofițer
	Curs de formare a ofițerilor pentru ofițeri proveniți din soldați și gradăți profesioniști		4 ani – soldat și gradat profesionist



¹¹Cu excepția comandantului de detașament - asigurare logistică

		Curs pentru inițierea în carieră a ofițerilor proveniți din sursă externă	-
15.	Comandant detașament asigurare logistică	Curs șef serviciu/șef birou	- 3 ani în funcții din categoria de funcții „ofițer”
		Curs de specializare pentru promoția de ofițeri	- absolvent academie militară
16.	Comandant detașament instrucție	Curs de formare a ofițerilor pentru ofițerii proveniți din maiștri militari/subofițeri	-
		Curs de formare a ofițerilor pentru ofițerii proveniți din soldați și gradați profesioniști	4 ani - soldat și gradat profesionist
		Curs de formare a ofițerilor pentru ofițerii proveniți din maiștri militari/subofițeri	-
17.	Șef muzică	Curs de formare a ofițerilor pentru ofițerii proveniți din soldați și gradați profesioniști	4 ani - soldat și gradat profesionist

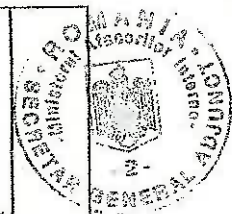
Notă:

1. În cazul structurilor care au doar funcții din categoria de funcții „ofițer specialist”, funcțiile prevăzute cu coeficientul cel mai mic dintre acestea pot fi încadrate cu respectarea condițiilor de studii și de vechime prevăzute la nr. crt. 14.
2. Ofițerii din cadrul structurilor prevăzute la nr. crt. 11 și 12 care au prevăzute doar funcții din categoria de funcții „ofițer specialist” pot promova pe funcțiile de șef serviciu/șef birou de la nivelul acestor structuri dacă dețin, în profilul de activitate, o vechime minimă egală cu cea obținută prin cumularea vechimilor solicitate în funcțiile din categoria de funcții „ofițer specialist” prevăzute, în funcție de situație, la nr. crt. 11 sau 12 cu vechimea prevăzută în funcțiile din categoria de funcții „ofițer” la nr. crt. 13 în funcție de proveniența acestora.
3. Condiția absolvirii cursului de șef birou/șef serviciu nu se aplică în cazul promovării ofițerilor care au absolvit cursul pentru comandă subunitate.
4. Vechimea în funcție necesară promovării poate fi obținută și prin cumularea vechimilor pe care cadrele militare le au în celelalte funcții de pe care se poate promova după un număr de ani similar sau inferior.
5. Ofițerii pot promova pe funcții pe care le-au deținut la un moment dat în carieră sau pe funcții prevăzute cu grade și coeficienți mai mici decât acestea, în același profil de activitate, fără respectarea condițiilor de vechime în funcții.



Condițiile specifice pentru promovarea în funcțiile de subofițeri

Nr. crt.	Funcția/ categoria de funcții	Cursuri necesare ocupării funcției	Vechime în funcții
1.	Șef gardă de intervenție - stingere	Curs șef GIS	2 ani - comandant de echipaj
2.	Șef formațiune	-	2 ani - șef schimb/ subofițer structuri suport/ comandant de echipaj în subordinea șefului de formațiune
3.	Șef schimb	-	2 ani - subofițer pază
4.	Comandant de echipaj/șef echipă/șef componentă	Curs de formare a subofițerilor în activitate proveniți din corpul soldaților și gradaților profesioniști	3 ani - în corpul soldaților și gradaților profesioniști
5.	Funcții de subofițer ¹ în subunitățile de intervenție ² / subofițer pază/ subofițer serviciu principal	Curs comandant echipaj	4 ani - subofițer operativ sau 4 ani - conducător auto
6.	Funcții de subofițer ³ în structuri operative	Curs de formare a subofițerilor în activitate proveniți din corpul soldaților și gradaților profesioniști	3 ani - în corpul soldaților și gradaților profesioniști
7.	Funcții de subofițer în inspecția de prevenire	Studii postliceale militare corespunzătoare profilului de activitate	-
		Curs pentru inițierea în carieră a subofițerilor proveniți din sursă externă	-
		Curs specializare	-
		pentru subofițerii care își schimbă profilul de activitate	-
		Studii postliceale militare corespunzătoare profilului de activitate	-
		Curs specializare	-
		pentru subofițerii care își schimbă profilul de activitate	-
		Curs de formare a subofițerilor în activitate proveniți din corpul soldaților și gradaților profesioniști	3 ani - în corpul soldaților și gradaților profesioniști
		Curs pentru inițierea în carieră a subofițerilor proveniți din sursă externă	-



1 Alții decât șef gardă intervenție - stingere / comandant echipaj.
 2 Prin subunitate de intervenție, în sensul prezentului ghid se înțelege subunitatea de pompieri de nivel detașament special, detașament, secție, stație, pichet.
 3 Alții decât cei prevăzuți anterior în anexă

8.	Funcții de subofițer în structuri suport	<p>Curs specializare pentru subofițerii care își schimbă profilul de activitate</p> <p>Curs de formare a subofițerilor în activitate proveniți din corpul soldaților și gradaiilor profesioniști</p> <p>Curs pentru inițierea în carieră a subofițerilor proveniți din sursă externă</p> <p>Studii postliceale militare corespunzătoare profilului de activitate</p>	<p>3 ani - subofițer în alt profil de activitate</p> <p>3 ani - în corpul soldaților și gradaiilor profesioniști</p> <p>-</p> <p>-</p>
----	--	---	--

Notă: Vechimea în funcție necesară promovării poate fi obținută și prin cumularea vechimilor pe care cadrele militare le au în celelalte funcții de pe care se poate promova după un număr de ani similar sau inferior.

